



СИНДИКАТ ЛЕКАРА И ФАРМАЦЕУТА СРБИЈЕ
Маглајска бр. 32/8, 11000 Београд
телефони: 011/266 51 71

ПИБ: 100294659 | матични број: 06050514 | бр. жиро рачуна: 205-24360-49
е-пошта: sindikatlfs@gmail.com | званични сајт: www.sindikatlfs.rs



МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Ул. Немањина бр. 22 -26

11 000 Београд

За државну секретарку

Проф. др Ивану Сташевић Карличић



Подносилац: Синдикат лекара и фармацеута Србије из Београда, ул. Маглајска бр. 32, са
ПИБ: 100294659 и Мат. бр. 06050514, који заступа председница др сц. мед. Горица Ђокић

ОБАВЕШТЕЊЕ

- Различити износи накнада лекара на специјализацији -

Поштована Проф. др Сташевић Карличић,

Поступајући по налогу председнице Синдиката лекара и фармацеута Србије, др сц. мед. Горице Ђокић, обавештавамо Вас о најчешћим проблемима, које Синдикату лекара и фармацеута Србије пријављују лекари на специјализацији и ужој специјализацији. Како је више различитих тема које се појављују у свакодневним пријавама везаним за период обављања стручног усавршавања, овом приликом бисмо издвојили као битне - неплаћени прековремени рад, неурачунавање минулог рада, захтеве установа које су упутиле лекаре на специјализације да се свакодневно враћају на рад у тим установама за време трајања усавршавања, различитост поступања приликом исплата путних трошкова за време обављања специјалистичког стажа, неуплаћивање накнаде за ДСГ итд. Свакако најучесталији и најважнији, јесте проблем различитих износа накнада плате, који ћемо овом приликом детаљније изложити.

Различити износи накнада плате

Најчешћи проблем који се пријављује од стране лекара на (суб)специјализацији је различити износ накнаде која се исплаћује током периода обављања специјалистичког стажа.

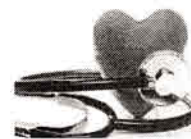
Наиме,

- Нити један лекар на (суб)специјализацији не добија исти износ накнаде док је на усавршавању (иста установа, исти дан упућивања..).



СИНДИКАТ ЛЕКАРА И ФАРМАЦЕУТА СРБИЈЕ
Маглајска бр. 32/8, 11000 Београд
телефони: 011/266 51 71

ПИБ: 100294659 | матични број: 06050514 | бр. жиро рачуна: 205-24360-49
е-пошта: sindikatlfs@gmail.com | званични сајт: www.sindikatlfs.rs



- лекари на (суб)специјализацији примају накнаду зараде (просек), а не плату, због чега се и отворило питање различитих износа накнаде иако су у питању исти или битно слични услови.

Подсећам најпре на период пре 2019. године када смо Министарство обавестили о дискриминацији и елаборирали недопуштено дотадашњег дискриминаторног третмана ове категорије запослених – лекара на специјализацији.

Као хипотетички пример тада навели смо ситуацију: Уколико др **X** данас, марта 2018. године, упише специјализацију, његов просек плате претходних 12 месеци биће нпр. **55.000,00 динара**. Специјализација траје шест година. Дакле, др **X** ће **2018-2024.** године примати накнаду зараде у износу од **55.000,00 динара**? Цео период специјализације. Нпр. 2019. године плата у здравству се повећа за **10%**. Др **XX** уписује специјализацију следеће, **2020.** године са примањем од **60.500,00 динара**. За исту годину **2020., за исти посао др X и др XX ће примати различиту плату??** Један 55.000,00, а други 60.500,00 динара.

Потом је 2019. године у ПКУ у члану 100. додат став којим је прописано **право на усклађивање накнаде плате**¹, чиме би овај проблем требало да је у потпуности решен. Тек спорадично су се појављивали упити да ли се ово усклађивање заиста извршава са годишњим процентима повећања (свега пар пријава за проверу), али је већ појава Covid -19 епидемије и исплате лекарима на специјализацији Covid додатка и сл. ово питање скрајнуло, јер је анализа обрачуна плата била ванредно отежана, као последица неједнаког поступања.

Данас, оно због чега је и даље отворен проблем у вези обрачуна плата односно накнаде плате лекарима на специјализацији, јесте сама дефиниција накнаде плате која је одређена као **просечна плата у претходних 12 месеци**.

Пример: др **A, Б и В** из исте установе имају различите накнаде плата, а истог су дана упућени на специјализацију (хипотетички ћемо узети да су сви упућени на исту спец. из исте установе, у исту установу, да су сличног радног стажа итд).

¹ Члан 100. ст. 2. „У случају из става 1. тачка 5) овог члана, запослени који је на специјализацији има право на усклађивање накнаде плате.

Утврђена висина накнаде плате из става 2. овог члана увећава се за проценат увећања плате за делатност здравства.

Напомена: Најпре се отворило питање самог и домашаја „појма усклађивања накнаде плате“, због различитог тумачења због непрецизирања. А потом бисмо указали и да обавезно треба додати и речи: „у којој специјализацији“, после речи „специјализацији“, због могућности ужег тумачења.



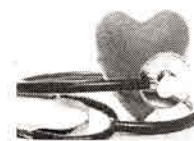
СИНДИКАТ ЛЕКАРА И ФАРМАЦЕУТА СРБИЈЕ

Маглајска бр. 32/8, 11000 Београд

телефони: 011/266 51 71

ПИБ: 100294659 | матични број: 06050514 | бр. жиро рачуна: 205-24360-49

е-пошта: sindikatlfs@gmail.com | званични сајт: www.sindikatlfs.rs



- 12-мес Просек др **А** је **110.000,00** динара (др А није имао дежурства у периоду од претходних шест месеци)
- 12-мес просек др **Б** је **130.000,00** динара (др Б је имао прековремени рад (док је трајала пандемија, ковид додаток је био најчешћи фактор за ову разлику и то не малу! Посебно узимајући у обзир да је период трајања специјализација дуг 3-6 година)
- 12-мес просек др **В** је **70.000,00** динара (пре упућивања на специјализацију (неколико месеци у оквиру ових 12 месеци) др В је била на породилском одсуству, па је примала накнаду зараде, која не улази у просек за одређивање накнаде плате!)

Дакле, у овом случају, уколико узмемо да је период усавршавања 5 година, а не буде повећања плате, ово троје лекара пет година за исти рад (јер знамо колико и шта лекари све раде уз (раде и у установи у којој су запослени! Обично домови здравља их повлаче да раде одређени број дана у недељи и тамо) и **у оквиру** специјализације (подразумевамо рад који обављају у установи у којој су на кружењу, а знамо да тај рад прати и дежурства и редован рад) за различите износе накнада – 110, 130 и 70000.

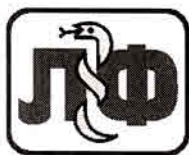
У оваквим случајевима члан 100. ст. 2. ПКУ и право на усклађивање накнаде плате не доприноси правичној расподели накнаде - не решава проблем.

Уколико, дакле, буде повећања плате за делатност здравства од нпр. 10%, за др **А, Б и В** ће номинално повећање бити различито (неко ће добити 7000, неко 11000, неко 13000 више), а однос плата и њихове различитости ће се повећати. Тако ће др **А 143.000,00** динара примати, др **Б 121.000,00** динара, а др **В 77.000,00** динара

Уколико је потребно, можемо доставити анализу свих прописа везаних за накнаде зараде и зараде лекарима на специјализацији које су од значаја за ову тему.

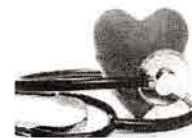
Подсећамо на основно начело које приликом оваквог поступања није испоштовано: *Запосленима се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца.*

- Скренули бисмо пажњу на неплаћени прековремени рад који обављају лекари на специјализацији и ужој специјализацији, који није занемарљив, као и неурачунавање минулог рада, а године (3-6) проведене на усавршавању такође нису занемарљиве за обрачунавање овог елемента, а све због подвођења обрачуна њихових плата накнадама зараде, које подразумевају иницијално неко одсуство са рада, а они јесу део система и у истом раду, нису одсутни. Због тога смо израдили предлог за допуну Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и



СИНДИКАТ ЛЕКАРА И ФАРМАЦЕУТА СРБИЈЕ
Маглајска бр. 32/8, 11000 Београд
телефони: 011/266 51 71

ПИБ: 100294659 | матични број: 06050514 | бр. жиро рачуна: 205-24360-49
е-пошта: sindikatlfs@gmail.com | званични сајт: www.sindikatlfs.rs



једница локалне самоуправе, којим би ово питање било решено, а који Вам овом приликом још једном прослеђујемо.

У Београду, дана 22.09.2025. године.



Секретар Синдиката лекара и фармацеута Србије
мастер правница Миља Димитријевић

Прилог

- Захтев за допуном Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и једница локалне самоуправе бр. 012/2025 од дана 17.01.2025. године.