**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (установа)**

**ул. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_ (град)**

за вд директора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (име и презиме)

**ХИТАН ЗАХТЕВ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Поштовани,

Као запослени здравствени радник – родитељ детета коме су оба родитеља здравствени радници, а због тренутног стања и епидемије у Републици Србији изазване вирусом *COVID-19*, позивајући се на Уредбу Владе Републике Србије о организовању рада послодаваца за време ванредног стања ("Сл. гласник РС", бр. 31/2020) и на основу члана 55. Закона о одбрани ("Сл. гласник РС", бр. 116/2007, 88/2009, 88/2009 - др. закон, 104/2009 - др. закон, 10/2015 и 36/2018), подносим следећи

**ЗАХТЕВ**

**Молимо да на ми одборите коришћење једне од следећих форми:**

- **Рад од куће** – дозволити рад од куће једном од здравствених радника – родитеља, запослених на радним местима чији опис посла омогућава да се послови и радни задаци обављају од куће.

- **Обезбедити одсуство са рада** – дозволити прекид рада једном од запослених здравствених радника – родитеља, који имају малолетно дете или пунолетно дете над којим је продужено родитељско право само једном родитељу, као и самохрани родитељ.

\*(Може захтевати и само једна форма, ово су само предлози могућих форми)

Образложење:

Ја, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (име и презиме), запослени/а на радном месту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(назив из уговора о раду) у \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (установа), родитељ детета од \_\_\_\_ (узраст) суочавам се са ситуацијом немогућости усклађивања рада и обавезе и права на подизање детета, јер је партнер/брачни друг/други родитељ такође здравствени радник запослен у \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (назив установе).

Будући да су вртићи и школе затворени, а ради се о деци која због узраста не могу водити рачуна сама о себи, дужност је родитеља да води бригу о животу и здрављу детета, дужност је да га чува, подиже, васпитава и др. Напомињем да немам могућности да на други начин организујем бругу о детету, сем да неко од нас двоје то чини.

У члану 55. Закона о одбрани ("Сл. гласник РС", бр. 116/2007, 88/2009, 88/2009 - др. закон, 104/2009 - др. закон, 10/2015 и 36/2018), прописано је да се:

*„****Радна обавеза не може утврдити родитељу који самостално врши родитељско право над дететом које није навршило 15. годину живота или над малолетним дететом са сметњама у развоју или над пунолетним дететом над којим је продужено родитељско право само једном родитељу.***

***Радна обавеза не може се утврдити родитељу детета које није навршило 15. годину живота, родитељу малолетног детета са сметњама у развоју или родитељу пунолетног детета над којим је продужено родитељско право, ако родитељи заједнички врше родитељско право, а други родитељ је ангажован на пословима одбране.***

***Одредбе става 1. овог члана односе се и на старатеља и хранитеља малолетног детета, односно пунолетног лица лишеног пословне способности.***

***Радна обавеза не може се утврдити ни:***

***1) супружнику или ванбрачном партнеру или другом одраслом члану породичног домаћинства старатеља или хранитеља детета које није навршило 15. годину живота или малолетног детета са сметњама у развоју, ако је старатељ или хранитељ ангажован на пословима одбране;***

***2) жени за време трудноће;***

***3) лицу чији је супружник или ванбрачни партнер корисник туђе неге и помоћи;***

***4) лицу неспособном за рад.“***

Указујем и на добру праксу које је прописало Министарство унутрашњих послова за полицијске службенике у статусу ОСЛ:

„*Полицијски службеници у статусу ОСЛ настављају да раде на свом радном месту. Изузетак су случајеви где су оба брачна друга полицијски службеници у ОСЛ статусу. У том случају један родитељ има право да прекине рад, уколико постојећу ситуацију не може да реши на други начин. Уколико се у току примене ове инструкције појаве нове ситуације, које нису дефинисане, у сваком конкретном случају непосредни руководилац ће у сарадњи са Сектором за људске ресурсе доносити конкретне одлуке. Свака злоупотреба биће најстрожије санкционисана у складу са важећим происима.“*

У \_\_\_\_\_\_\_ (град), дана \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ године.

С поштовањем,

Запослени/а

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контакт подаци: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(име и презиме и бр. телефона, мејл адреса)